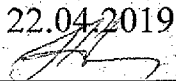


СОГЛАСОВАНО  
с первичной  
профсоюзной организацией  
МАДОУ «Детский сад № 20  
«Золушка»  
протокол от 22.04.2019 № 8

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
МАДОУ «Детский сад № 20  
«Золушка»  
от 22.04.2019 № 152  
  
Л.Н.Голубева

ПРИНЯТО  
решением общего собрания  
работников  
МАДОУ «Детский сад № 20  
«Золушка»  
протокол от 22.04.2019 № 4

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка»**

1.1. В пункте 1.3 цифры «6150» заменить цифрами «6300».  
1.2. В таблице 4 строку

«

Среднее общее образование	1,10
---------------------------	------

»;

изложить в следующей редакции:

«

Среднее общее образование	1,18
---------------------------	------

».

1.3. В таблице 5 строку 1.1. изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников); -служащих	0,2 0,18
------	---	-------------

».

1.4. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих организаций**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,44	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

».

1.5.В абзаце 2 пункта 7.2 слова «предусматривается 20%» заменить словами «предусматривается до 20%».

2.Приложение № 2 к Положению об оплате тру работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2 к Положению об оплате  
труда работников муниципального  
автономного дошкольного образовательного  
учреждения города Нефтеюганска  
«Детский сад № 20 «Золушка»

Показатели и критерии стимулирующих выплат за интенсивность и высокие  
результаты работы специалистов, деятельность которых не связана с  
непосредственным оказанием образовательных услуг, служащих, рабочих

**Специалист по охране труда, специалист по кадрам, юрисконсульт, бухгалтер, экономист,  
делопроизводитель**

№ п/п	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	%
1	Высокая результативность работы	1.1.Выполнение работ надлежащего качества, своевременное предоставление документов надлежащего качества, оформленных в срок или сокращенный период по запросу Учредителя и пр. -5%	Справка заместителя директора, главного бухгалтера	15%
		1.2.Взаимодействие с персоналом учреждения и родителями по вопросам финансово – экономической деятельности (ведение табеля учета рабочего времени, расстановка кадров, контроль родительской платы, прохождение медосмотра, выполнение управленческих решений, оформление личных дел воспитанников, табелей, выдача справок, уведомлений и пр.)-5%		
		1.3.Участие в мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (помощь в одевании воспитанников, в создании условия для двигательной активности воспитанников на детской площадке) – 5%		
2	Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации	2.1. Использование в трудовой деятельности программных (информационных) продуктов - 2% 2.2.Администрирование (поддержка работоспособности) локальной сети, администрирование серверов, поддержка функционирования программного обеспечения рабочих станций, осуществление фильтрации контента-3%		5%

3	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательной организации	3.1. Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы Учреждения-20%			20%
		3.2. Участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением-10%			10%
	Итого				50%

#### Младший воспитатель

№ п/п	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	%
1	Высокая результативность работы	1.1. Создание условий для проведения оздоровительных мероприятий, повышения двигательной активности воспитанников, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (участие в проведении закаливания, оздоровительных процедур, в создании условий для двигательной активности воспитанников на детской площадке, одевание воспитанников на прогулку)-10%	Справка заместителя директора	19%
		1.2. Рациональное использование рабочего времени для обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы-2%		
		1.3. Выполнение плана дето-дней - 2%		
		1.4. Качественное санитарно – эпидемиологическое состояние помещений, отсутствие замечаний по результатам контроля – 5% Наличие замечаний по результатам контроля – 0%		
2	Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации	2.1. Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы Учреждения - 20%		20%
		2.2. Участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением -11%		
	Итого			50%

#### Кухонный рабочий, кладовщик

№ п/п	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	%
1	Сложность, напряженность и интенсив-	1.1. Создание безопасных условий для организации образовательного процесса (участие в погрузочно-разгрузочных работах, в переноске тяжестей )-8%	Справка заместителя директора, шеф-	24%

	ность в работе	1.2.Участие в работе учреждения с родителями по формированию культуры питания воспитанников-8%	повара	
		1.3.Рациональное использование рабочего времени для обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы-8%		
2	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательной организации	2.1. Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы образовательной организации-20%		20%
		Участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организации-6%	6%	
	Итого			50%

### Повар

№ п/п	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	%
1	Сложность, напряженность и интенсивность в работе	1.1. Создание безопасных условий для организации образовательного процесса (участие в погрузочно-разгрузочных работах, в переноске тяжестей )-8%	Справка заместителя директора, шеф-повара	23%
		1.2.Участие в работе учреждения с родителями по формированию культуры питания воспитанников-8%		
		1.3.Рациональное использование рабочего времени для обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы-7%		
2	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательной организации	2.1. Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы образовательной организации-20%		20%
		Участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организации-7%		7%
	Итого			

### Уборщик служебных помещений

№ п/п	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	%
1	Сложность, напряженность и интенсивность в работе	1.1. Своевременная уборка помещений с высокой проходимостью-10%	Справка заместителя директора	25%
		1.2. Создание комфортных условий для организации образовательного процесса, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (участие в создании условий для двигательной активности воспитанников на детской площадке, одевание		

		воспитанников на прогулку)-10%		
		1.2.Рациональное использование рабочего времени для обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы-5%		
2	Создание условий для повышения эффективности и деятельности образовательной организации	2.1. Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы образовательной организации-20%		20%
		Участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организации-5%		5%
	Итого			50%

#### Машинист по стирке белья, швея

№ п/п	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	%
1	Сложность, напряженность и интенсивность в работе	1.1. Создание комфортных условий для организации образовательного процесса, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (участие в создании условий для двигательной активности воспитанников на детской площадке, одевание воспитанников на прогулку)-10%	Справка заместителя директора	24%
		1.2.Рациональное использование рабочего времени для обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы-4%		
		1.3.Увеличение объема работы при подготовке учреждения к праздничным мероприятиям-10%		
2	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательной организации	2.1. Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы образовательной организации-20%		20%
		Участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением-6%		6%
	Итого			50%

#### Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник

№ п/п	Критерии	Показатели	Подтверждающий документ	%
1	Высокая результативность работы	1.1. Создание безопасных условий для организации образовательного процесса, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (сборка мебели, гололед, снегопад, листопад, покос травы, вывоз	Справка заместителя директора	25%

		мусора и пр.) -10%			
		1.2.Рациональное использование рабочего времени для обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы-5%			
		1.3. Участие в погрузочно-разгрузочных работах, в переноске тяжестей -10%			
2	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательной организации	2.1. Проявление инициативы в улучшении материально-технической базы образовательной организации-20%			20%
		2.2.Участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организации-5%			5%
	Итого				50%