

СОГЛАСОВАНО
Наблюдательным советом
МАДОУ «Детский сад № 20 «Золушка»
протокол от 24.07.2017 № 11

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАДОУ
«Детский сад № 20 «Золушка»
от 31.08.2017 № 469

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол от 30.08.2017 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка», из средств от приносящей доход деятельности

г. Нефтеюганск
2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка», из средств от приносящей доход деятельности, (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.04.2013 № 33-нп «Об утверждении Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности»,
- другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка» (далее – работники Учреждения), и определяет:
 - порядок формирования фонда оплаты труда работников,
 - порядок оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги,
 - стимулирование и премирование.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников, формируется из средств от приносящей доход деятельности, поступивших на лицевой счет учреждения и составляет 60% от дохода, полученного от оказания платных образовательных услуг, относящихся к основным видам деятельности.

3. Порядок оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги

3.1.Работнику Учреждения, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной образовательной услуги (далее – Услуга), выплачивается заработная плата. Зарплата работника Учреждения состоит из должностного оклада (тарифной ставки), стимулирующих выплат, компенсационных выплат (таблица 4).

таблица 1

Размер базового коэффициента

Уровень образования работника	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

Ставка заработной платы устанавливается в размере 6050 (шесть тысяч пятьдесят) рублей 00 копеек.

Расчет должностного оклада устанавливается:

-для педагогического работника – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (таблица 1), коэффициента специфики работы (таблица 2) коэффициента квалификации (таблица 3);

-для специалиста – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (таблица 1), коэффициента квалификации (таблица 2).

-для рабочего - произведение ставки заработной платы и тарифного коэффициента (таблица 3).

Таблица 2

Размер коэффициента специфики работы

1	Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации	0,10
---	---	------

Таблица 3

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория:	
высшая категория	0,20
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Таблица 4

Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Районный коэффициент к заработной плате работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1,7	Осуществляется в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 №373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».
2.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50 %	

Таблица 5

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,03	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225

Коэффициент квалификации состоит из:
 коэффициента за квалификационную категорию;
 коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР (таблица 6).

Коэффициент квалификации для работников Учреждения устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды(ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Таблица 6

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР

	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные
--	---	--

№ п\п		звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты- Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР
1	2	3
1.	Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.1	ордена, медали, знаки	0,20
1.2.	почетные, спортивные звания:	
1.2.1.	«Народный...»	0,25
1.2.2.	«Заслуженный...»	0,20
1.2.3.	«Мастер спорта...»	0,05
1.2.4.	«Мастер спорта международного класса...»	0,15
1.2.5.	«Гроссмейстер...»	0,05
1.2.6.	«Лауреат премий Президента Российской Федерации»	0,15
1.2.7.	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
1.3.	в сфере культуры почетные звания:	
1.3.1.	«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,15
1.3.2.	«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых	0,05

	Министерством культуры Российской Федерации»	
1.4.	Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе:	
1.4.1.	медали, знаки	0,15
1.4.2.	почетные звания	0,15
1.4.3.	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
1.4.4.	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
1.4.5.	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05
1.5.	Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.5.1.	Золотой знак отличия	0,20
1.5.2.	медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15
1.5.3.	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения»	0,15
1.5.4.	иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05
1.5.5.	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

3.2. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в

процессе оказания Услуг производится за фактические часы педагогической работы, выполняемой в процессе оказания Услуги.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в год на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

3.3 Оплата труда работников, не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги определяется в ставках заработной платы, размер которой определен в штатном расписании и утверждается приказом Учреждения.

3.4. Заработная плата работнику за оказание Услуги начисляется в период действия трудового договора (дополнительного соглашения) ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.

3.5. Заработная плата начисляется работнику за оказание Услуги, при этом сумма заработной платы подлежит обложению, в порядке и размере, предусмотренными действующим законодательством, налогами и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды, и не включается в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Стимулирование и премирование

4.1. Виды, размеры надбавок стимулирующего характера и порядок их установления определяются в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения и закрепляются в приложении 1 настоящего положения.

4.2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за год.

4.3. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на период оказания Услуг и вводятся в действие приказом Учреждения.

4.4. При оценке эффективности работы непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг работников и не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги, экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения (далее – Экспертная комиссия) принимается осуществление демократических процедур с участием представителей первичной профсоюзной организации Учреждения).

4.5. Деятельность Экспертной комиссии регламентируется Положением об экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного

учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка».

4.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам непосредственно участвующим в процессе оказания Услуг и работникам не участвующим непосредственно в процессе оказания Услуги, по внутреннему или внешнему совместительству, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными настоящим Положением.

4.7. В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг и работников не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных), которые представлены в процентах.

4.8. Оценка эффективности деятельности работников непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг и работников не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги с использованием процентов осуществляется на основании статистических данных, аналитических справок и оценочных листов.

4.9. Работники непосредственно участвующие в процессе оказания Услуг и работники не участвующие непосредственно в процессе оказания Услуги предоставляют в Экспертную комиссию оценочные листы в соответствии с критериями и несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

4.10. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ, устанавливается работнику в процентах от должностного оклада или тарифной ставки работника, по решению Экспертной комиссии Учреждения и выплачиваются на основании приказа по Учреждению в процентах от должностного оклада или тарифной ставки работника, пропорционально отработанному времени, ежеквартально.

4.11. Установление размера выплат за качество выполняемых работ устанавливаются один раз в квартал, не позднее 12 числа месяца следующего за кварталом, за который производится выплата, по результатам в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников Учреждения. Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 50% должностного оклада работника.

4.12. После полного и успешного завершения курса Услуг, а также полного исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения (приносящая доход деятельность) по всем обязательным статьям расходов, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда директор Учреждения вправе поощрить премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, добившихся положительных результатов в сфере предоставления Услуг.

4.13. Размер премиальной выплаты по итогам работы за год

устанавливается приказом Учреждения в абсолютном размере и выплачивается пропорционально отработанному времени, не позднее месяца, следующего за месяцем завершения курса Услуг.

Приложение № 1 к Положению об оплате
труда работников муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения города Нефтеюганска
«Детский сад № 20 «Золушка»
из средств от приносящей доход деятельности

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для
установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное кол-во %
Педагогические работники					
1	2	3	4	5	6
1	Создание условий для развития дополнительного образования воспитанников	1.1. Сохранение контингента воспитанников в кружке, секции, студии и т.п.	1.1.1. Доля воспитанников от числа зачисленных на курс 100% - 10% от 95 до 99% - 5% менее 95% - 0	Справка делопроизводителя	10%
		1.2. Увеличение охвата воспитанников дополнительным образованием	1.2.1. Дополнительное зачисление воспитанников на платные образовательные услуги в течение курса 1-2 подгруппа - 10% менее 1 подгруппы - 0%	Справка делопроизводителя	10%
2	Результативность деятельности педагогических работников	2.1. Наличие победителей и призёров среди воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях муниципального, регионального уровней	2.1.1. Наличие победителей, призёров: региональный уровень – 20% 1-3 награды – 10% 4 и более – 20% Муниципальный уровень - 10% 1-3 награды – 5% 4 и более - 10%	Приказы, наличие наград, копии дипломов Справка старшего воспитателя	20%

3	Совершенство развития материально- технической базы учреждения	3.1.Участие педагогических работников в привлечении средств за оказание платных образовательных услуг	3.1.1. Отсутствие задолженности по оплате 100%-99% - 10% 99% - 0%	Справка бухгалтера	10%
	ИТОГО				50%

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное кол-во %
Делопроизводитель					
1	2	3	4	5	6
1	Создание условий для развития дополнительного образования воспитанников	1.1.Сохранение контингента воспитанников в кружке, секции, студии и т.п.	1.1.1.Доля воспитанников от числа зачисленных на курс 100% - 10% от 95до 99% - 5% менее 95% -0	Справка делопроизводителя, согласованная старшим воспитателем	10%
		1.2. Увеличение охвата воспитанников дополнительным образованием	1.2.1. Дополнительное зачисление воспитанников на платные образовательные услуги в течение курса 1-2 подгруппа - 10% менее 1 подгруппы -0%		10%
2	Результативность деятельности	2.1.Участие в привлечении средств за оказание платных образовательных услуг	2.1.1. Отсутствие задолженности по оплате 100%-99% - 10% Менее 99% - 0%	Справка бухгалтера	10%
		2.2.Выполнение работ надлежащего качества и в срок	2.2.1.Оперативное, качественное предоставление отчетной документации – 10 %	Справка директора	20%
			2.2.2.Отсутствие замечаний по результатам внешнего	Акт, приказ	

			аудита– 10% Наличие замечаний по результатам контроля – 0%		
	Итого				50%

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное кол-во %
Старший воспитатель					
1	2	3	4	5	6
1	Создание условий для развития дополнительного образования воспитанников	1.1. Сохранение контингента воспитанников в кружке, секции, студии и т.п.	1.1.1. Доля воспитанников от числа зачисленных на курс 100% - 10% от 95 до 99% - 5% менее 95% - 0	Справка делопроизводителя, согласованная старшим воспитателем	10%
		1.2. Увеличение охвата воспитанников дополнительным образованием	1.2.1. Дополнительное зачисление воспитанников на платные образовательные услуги в течение курса 1-2 подгруппа - 10% менее 1 подгруппы - 0%		10%
2	Результативность деятельности	2.1. Участие в подготовке победителей и призёров среди воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях муниципального, регионального уровней	2.1.1. Наличие победителей, призёров: региональный уровень – 10% Муниципальный уровень - 5%	Приказы, наличие наград, копии дипломов Справка старшего воспитателя	10%
		2.2. Выполнение работ надлежащего качества и в срок	2.2.1. Оперативное, качественное предоставление отчетной документации – 10 %		Справка директора

			2.2.2.Отсутствие замечаний по результатам внешнего аудита– 10% Наличие замечаний по результатам контроля – 0%	Акт, приказ	
	Итого				50%

Перечень и размеры премиальной выплаты по итогам работы за год

№	Показатели эффективности деятельности	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
1	2	3	4
1.	Надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде	Единовременно	До 1,5 фонда оплаты труда
2.	Проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями		
3.	Соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе		

