

с учетом мнения
Первичной профсоюзной организации
протокол от 11.09.2015 № 6

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАДОУ
«Детский сад № 20 «Золушка»
от 27.08.2015 № 272

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
протокол от 31.08.2015 № 6

01-09

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка»

г. Нефтеюганск
2015

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее-Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №20 «Золушка» (далее - Учреждение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.

1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

2.1. Педагогический работник ведет занятия и платные образовательные услуги у одних и тех же воспитанников.

2.2. Педагогический работник осуществляет репетиторство с воспитанниками, с которыми работает.

2.3. Педагогический работник получает подарки и услуги.

2.4. Педагогический работник собирает деньги на нужды группы, детского сада.

2.5. Педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, конкурсов с участием своих воспитанников.

2.6. Педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей), которых он обучает или у которых является воспитателем.

2.7 Педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников.

2.8. Педагогический работник нарушает установленные в учреждении запреты.

3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников Учреждения».

4. Педагогический работник Учреждения в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

5.Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.