

СОГЛАСОВАНО  
с первичной  
профсоюзной организацией  
МАДОУ «Детский сад № 20»  
«Золушка»  
протокол от 21.03.2018 № 8

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
МАДОУ «Детский сад № 20  
«Золушка»  
от 21.03.2018 № 110  
Л.Н.Голубева



ПРИНЯТО  
решением общего собрания  
работников  
МАДОУ «Детский сад № 20»  
«Золушка»  
протокол от 21.03.2018 № 3

### Изменения

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка», из средств от приносящей доход деятельности

1. Внести в приказ МАДОУ «Детский сад № 20 «Золушка» от 31.08.2018 № 469 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 20 «Золушка», из средств от приносящей доход деятельности (с изменениями от 22.02.2018 № 84) (далее-Приказ) следующие изменения:

- 1.1. В пункте 3.1. цифры «6050» заменить цифрами «6150».
- 1.2. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
Уровень 1	1,05
Уровень 2	0,85
Уровень 3	0,35

».

- 1.3. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждения

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

».

1.4.Пункт 4.2. изложить в следующей редакции: «К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за год (квартал).».

1.5.Пункт 4.13. изложить в следующей редакции: «Размер премиальной выплаты по итогам работы за год (квартал) устанавливается приказом Учреждения в абсолютном размере и выплачивается пропорционально отработанному в течение года (квартала) времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, времени нахождения в служебной командировке, время простоя не по вине работника.».

1.6.В приложение № 1 к настоящему Положению показатели и критерии оценки эффективности деятельности для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам изменить и изложить в следующей редакции:

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное кол-во %
<b>Педагогические работники</b>					
1	2	3	4	5	6
1	Создание условий для развития дополнительного образования воспитанников	1.1.Сохранение контингента воспитанников в кружке, секции, студии и т.п.	1.1.1.Доля воспитанников от числа зачисленных на курс 100% - 10% от 95до 99% - 5% менее 95% -0	Справка делопроизводителя	10%
2	Результативность деятельности педагогических работников	2.1.Наличие победителей и призеров среди воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях муниципального, регионального уровней	2.1.1.Наличие победителей, призеров: региональный уровень – 10% Муниципальный уровень-5%	Приказы, наличие наград, копии дипломов Справка старшего воспитателя	10%
		2.2.Предъявление результатов работы по дополнительному образованию воспитанников через проведение открытых мероприятий, размещение	2.2.1.Представление результатов деятельности (проведение мастер-классов, открытых мероприятий); наличие материалов, размещенных на		10%

		результатов деятельности на сайте учреждения 2.3. Выполнение работ надлежащего качества и в срок	сайте учреждения 2.3.1. Оперативное, качественное предоставление отчетной документации – 10 %		10%
3	Совершенствование развития материально-технической базы учреждения	3.1. Участие педагогических работников в привлечении средств за оказание платных образовательных услуг	3.1.1. Отсутствие задолженности по оплате 100%-99% - 10% 99% - 0%	Справка бухгалтера	10%
	<b>ИТОГО</b>				<b>50%</b>